



**Diretoria de Seguridade**  
**WAGNER**  
**NASCIMENTO**

**Conselho Deliberativo**



**JOSÉ EDUARDO**  
**MARINHO**  
Titular



**NILTON**  
**BRUNELLI**  
Titular



**FÁBIO**  
**LEDO**  
Suplente



**RENE**  
**NUNES**  
Suplente

**Conselho Fiscal**



**RAFAEL**  
**LEITE**  
Titular



**PRISCILA**  
**AGUIRRES**  
Suplente

**Conselho Consultivo do Plano de Benefícios 1**



**CLAUDIO**  
**ZUCCO**  
Titular



**FERNANDA**  
**CARÍSIO**  
Suplente

**Conselho Consultivo do Plano de Benefícios PREVI Futuro**



**JULIANA**  
**CARMINATO**  
Titular





**DANIELE**  
**BITTENCOURT**  
Suplente

**NOSSA**  
**PREVI**  
**SEGURA**  
**E NO**  
**CAMINHO**  
**CERTO**



Leia o QR Code para  
acessar mais conteúdos  
da campanha!



  @previparaosassociados  
contato@previparaosassociados.com.br  
www.previparaosassociados.com.br

## NOSSA PREVI SEGURA E NO CAMINHO CERTO

Lutaremos para que a Previ continue sólida e confiável, permitindo aos associados a tranquilidade de um benefício e aposentadoria dignos.

Para isso é preciso responsabilidade e capacidade de escolher os melhores ativos, para que a poupança dos associados renda de acordo com o planejado e com a segurança de boas escolhas.

Os associados do Previ Futuro e Previ Família estão formando suas reservas e escolhem perfis de investimentos. Cabe aos gestores buscarem as melhores alternativas e alocar o patrimônio garantindo rentabilidade esperada.

Vamos melhorar os perfis de investimentos e a assessoria previdenciária e financeira; alterar a regra da PIP para uma contribuição proporcional à remuneração e ao benefício desejado, além de aprimorar os meios de comunicação.

Os associados do Plano 1 buscam a segurança de que seus benefícios serão honrados e que o patrimônio, constituído ao longo de anos, seja administrado com a necessária prudência para que possam desfrutar a vida com dignidade e tranquilidade, sem os riscos de oscilações do mercado de capitais.

Manter a previdência dos funcionários do BB exige proximidade com os associados e suas entidades representativas. Vamos preservar a governança paritária na Previ, defendendo-a de interferência externa, seja de governos ou do mercado. **A CHAPA 1 – PREVI PARA OS ASSOCIADOS** se compromete a defender, sempre, o interesse dos associados, pois essa é razão de ser da Previ.

Essas continuarão sendo tarefas diárias e imprescindíveis dos dirigentes eleitos.

Nossa história de compromisso com os associados concede à CHAPA 1 o apoio das principais entidades de representação dos funcionários nas eleições que ocorrem em abril, mês em que a Previ completa 120 anos com muito a comemorar.

O Plano 1 está equilibrado. O Previ Futuro cresce seu patrimônio com ótimas rentabilidades. A Capec se mantém perene e recebendo novos associados. E o Previ Família se consolida como o maior plano família do sistema.

Aos 120 anos, a Previ segue crescendo e se fortalecendo. Com um patrimônio de R\$ 288 bilhões, e com mais de 197 mil associados, é a maior entidade de previdência fechada do país e um dos maiores fundos de pensão da América Latina.

Gerir a Previ é coisa muito séria e precisa ser realizada por quem conhece do assunto e tem compromisso com uma PREVI PARA OS ASSOCIADOS.

*"Se muito vale o já feito  
Mais vale o que será  
E o que foi feito é preciso conhecer  
Para melhor prosseguir"*

(O que foi feito de Vera – Milton Nascimento, Marcio Borges e Fernando Brant)

**VOTE CHAPA 1  
PREVI PARA OS ASSOCIADOS**

## PROPOSTAS DA CHAPA 1 - PREVI PARA OS ASSOCIADOS

### ▶ Plano 1

- Cobrar do BB a integralização de reservas matemáticas referentes às verbas P210 e P220 e aquelas em virtude de demandas judiciais trabalhistas.
- Criar programa de assessoramento na gestão dos benefícios dos associados com a participação de seus familiares.
- Manter a estratégia de ajuste de rentabilidade e vencimento dos ativos com compromissos de longo prazo.
- Manter a diversificação na renda variável visando mitigar riscos.

### ▶ Previ Futuro

- Diversificar investimentos e criar perfis com mais opções.
- Revisar a Fórmula da PIP para que mudanças no Plano de Carreira do BB não prejudiquem os associados.
- Alterar o regulamento para permitir resgate parcial de contribuições facultativas.

### ▶ Capec

- Ampliar o público da Capec com campanhas junto ao Previ Futuro e criação do Capec Família.

### ▶ Previ Família

- Ampliar e consolidar o plano com crescimento da base de associados e ativos.

### ▶ Empréstimos

- Agilizar a utilização do FGTS para amortizar prestações do financiamento.

### ▶ Gestão

- Melhorar a satisfação do associado em sua experiência no relacionamento com a Previ.
- Pela filiação dos funcionários oriundos dos bancos incorporados ao Previ Futuro e pela administração dos seus planos de benefícios.
- Pelo fim do voto de minerva no Conselho Deliberativo e a volta dos direitos do corpo social.
- Contra a norma de “contabilização dos títulos públicos e do passivo a mercado”, que traz incerteza.
- Manutenção da estrutura de governança paritária e do corpo técnico composto por associados dos planos e contra o PL 268 - que retira a participação dos associados na gestão.
- Digitalização dos processos de atendimento.
- Melhorar a comunicação com pensionistas.
- Fortalecer a Ouvidoria.

### ▶ Ambientais, Sociais, de Governança Corporativa e de Integridade (ASGI)

- Aperfeiçoar o ranking de ASGI da Previ, propondo a criação de indicadores que mensurem a efetividade das ações nas empresas participadas.