



# Folha dos Bancários

## SINDICATO PROTOCOLA OFÍCIO NO INSS E COBRA SOLUÇÃO NO ATENDIMENTO AOS BANCÁRIOS

**A categoria relata dificuldade no agendamento de atendimento e indeferimento constante do benefício, mesmo com as comprovações laboratoriais e laudos médicos.**

O Sindicato dos Bancários de Bragança Paulista e Região marcou presença no dia 20 de abril, na inauguração das novas instalações do Instituto Nacional do Seguro Social em Atibaia. O Presidente do Sindicato Marcílio Barros e o diretor Júlio Paiva protocolaram um ofício relatando os problemas atuais enfrentados pelos bancários (as) em relação à prestação de serviço do INSS.

Uma situação recorrente com a categoria é a dificuldade nos atendimentos, como indisponibilidade constante do site e aplicativo do INSS, indeferimento do benefício, mesmo apresentando os laudos médicos que comprovam a doença ou acidente de trabalho, descumprimento de decisões judiciais como sentenças procedentes para reabilitação profissional, porém o INSS concede alta ao funcionário, entre outras demandas.

“Buscamos soluções para bancários e demais categorias, o INSS é um órgão fundamental para proteção da saúde do trabalhador. Vamos acompanhar o protocolo e estamos à disposição para futuras agendas.”, destaca Marcílio Barros, Presidente do Sindicato dos Bancários de Bragança Paulista e Região.



*O presidente Marcílio Barros esteve presente na inauguração do INSS em Atibaia.*

## Diretores marcam presença no 1º de maio

Este ano as comemorações do 1º de maio (Dia do Trabalhador) aconteceu no Vale do Anhangabaú em São Paulo. Com o tema “Emprego, renda, direitos e democracia” o evento foi transmitido pelas redes sociais da CUT e defendeu alguns pontos principais para os trabalhadores como o fortalecimento da negociação coletiva, mais emprego e renda, fim dos juros extorsivos, igualdade de direitos, defesa dos bancos públicos e valorização do salário-mínimo.



## ■ Editorial

*Olá Bancários (as),*

*Estamos nos organizando para começar a campanha salarial deste ano. O Comando Nacional já indicou a data da Conferência Nacional para o início de agosto e os encontros regionais e estaduais estão previstos para junho e julho. E para saber as prioridades da categoria nesse período também haverá a consulta nacional, por isso é muito importante a participação de vocês nesse processo.*

*Precisou o Sindicato te ajuda! Oferecemos atendimento na área da saúde, onde o bancário (a) pode tirar suas dúvidas e ser orientado da melhor forma para resolver seu caso. Também temos à disposição profissionais jurídicos especializados em direito trabalhista. Você que ainda não é sindicalizado e quer participar do fortalecimento da luta sindical envie uma mensagem para o WhatsApp (11) 94286.5522.*



**Marcílio Barros**  
Presidente

## ■ Itaú

# Itaú continua fechando agências mesmo com lucro recorde

Neste primeiro trimestre de 2023, o Itaú Unibanco teve lucro líquido de R\$8,435 bilhões, representando a alta de 14,6% em relação ao mesmo período de 2022. E mesmo com esse resultado positivo o banco continua fechando agências físicas no Brasil e investindo em Tecnologia da Infor-

mação (TI) visando acelerar o processo de transformação digital.

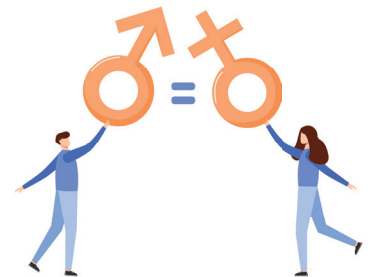
A Comissão de Organização dos Empregados (COE) cobra do Itaú transparência no processo de terceirização, fechamento de agências e reivindica melhorias na distribuição de renda.

## ■ Santander

# Movimento Sindical cobra igualdade de oportunidades do Santander

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) se reúne com o Santander no final do mês para debater a pauta igualdade de oportunidade. A Comissão cobra também que o Santander tenha a mesma postura que suas campanhas publicitárias, na campanha para o Dia das Mães o banco informa um dado PNAD Contínua de que as mulheres têm renda mensal 21% menor do que os homens. Por esta razão, o banco informa que vai conceder para as mulheres desconto na mesma porcentagem em produtos bancários como seguro de vida, parcelamento de fatura e anuidade de cartões. No vídeo não fica claro o período do desconto.

Outro ponto que chama a atenção na peça publicitária que está sendo



divulgada é o seu final, quando se afirma que há mais de 10 anos não há diferença salarial entre homens e mulheres dentro do Santander. O movimento sindical quer debater seriamente estes dados para além da publicidade, e quer entender quais medidas o banco está tomando para garantir mais acesso às mulheres na pirâmide hierárquica, a fim de garantir igualdade de oportunidades para que as mulheres ascendam na carreira na mesma proporção que os homens.

## ■ Banco do Brasil CEBB define agenda de negociação com o Banco do Brasil

### CONFIRA O CALENDÁRIO

MAIO  
30/05

Combate ao assédio e avaliação da Gestão de Desenvolvimento por Competências (GDP);

JUNHO  
21/06

Caixas e demais comissionados que estão no sistema da Plataforma de Suporte Operacional (PSO);

JULHO  
12/07

Centrais de Relacionamento do Banco do Brasil (CRBB);

JULHO  
20/07

Promoção da Diversidade/Igualdade de Oportunidade;

SETEMBRO  
11/09

Plano de Cargos e Salários e Programa Performa;

SETEMBRO  
28/09

Caixa de Assistência dos funcionários do Banco do Brasil (Cassi).

Em reunião no início de maio, a Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil (CEBB) definiu junto com a direção do banco as datas de negociações das mesas permanentes.

Entre os temas estão o combate ao assédio, resolução de questões relacionadas à Plataforma de Suporte Operacional (PSO), Centrais de Relacionamento do Banco do Brasil (CRBB), pauta dos funcionários incorporados, Teletrabalho, programa Performa e promoção da igualdade de oportunidade.

## ■ CAIXA

# Mudanças no PQV aumentam assédio na CAIXA

A Caixa Econômica Federal apresentou mudanças no Programa de Qualidade de Vendas (PQV) no dia 15 de maio, porém os funcionários reclamam da penalidade caso não consigam cumprir as metas estabelecidas.

No novo PQV da Caixa, as vendas de cartão de crédito, seguros e cesta de serviços são avaliadas por até 90 dias após a contratação. Se o cliente cancelar o serviço neste período, o empregado perde pontos no programa. Os funcionários criticam a postura do banco em relação a quem não alcançar

a pontuação no programa, podendo ficar proibido de participar do processo de seleção interna (PSI) e também sobre as mensagens que o CAIXA envia orientando os clientes a cancelar o produto se não se adequar ao perfil.

O movimento sindical está acompanhando esse assunto, em breve mais informações em [www.bancariosbraganca.com.br](http://www.bancariosbraganca.com.br).



## ■ Bradesco

# Bradesco lucra mais de R\$ 4 bi

No 1º trimestre de 2023, o Bradesco obteve o lucro líquido de R\$4,280 bilhões. Os dados representam queda de 37,3% em relação ao mesmo período de 2022 e crescimento de 168,3% quando comparado ao resultado do 4º trimestre do mesmo ano (o lucro do 4º trimestre foi de R\$ 1,437 bilhões).

Sem data para uma nova reunião, a Comissão de Organização dos Empregados (COE) continua cobrando do Bradesco o fim do fechamento das agências e a manutenção dos empregos, já que o banco apresenta condições financeiras de garantir condições melhores de trabalho.

## ■ Mercantil

### Mercantil apresenta lucro recorde e demite funcionários

O Banco Mercantil do Brasil apresentou nesse primeiro trimestre de 2023, o lucro recorde de R\$ 68,1 milhões, uma alta de 45% na comparação anual e crescimento de 4,7% frente ao trimestre passado.

E mesmo com o lucro altíssimo, o banco submete os funcionários ao assédio moral para que cumpram as metas, além de afetar o clima motivacional com a prática de rotatividade. Toda essa situação acaba

sobrecarregando os bancários (as). Os números (lucros altíssimos) mostram que o Mercantil tem condições de proporcionar plano de cargos e salários dignos com manutenção do emprego para a categoria.

**PPPLR 2023-** O Mercantil protocolou junto a Comissão dos Empregados a propostas para os programas próprios de PLR 2023. Os documentos serão analisados e haverá negociação com o banco sobre o tema.

## JUNTOS SOMOS MAIS FORTES

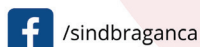
Por que filiar-se ao Sindicato? Esse é um questionamento pertinente feito pela categoria na hora de tomar a decisão.

Porém, o trabalhador precisa entender que os “benefícios” recebidos hoje, vêm por meio de acordo coletivo realizado pelo Sindicato que defende esses direitos, mas principalmente sua manutenção. Sindicalizar é um direito constitucional!

E hoje, mesmo com todos os avanços e inovações tecnológicas é o Sindicato que continua na busca por melhores condições de trabalho e a defesa dos interesses dos trabalhadores.

Exerça seu direito e filie-se ao Sindicato!

**Envie uma mensagem para o WhatsApp**  
**(11) 94286.5522, que vamos até você!**



/sindbraganca

ACESSE NOSSAS REDES



@bancariosbraga



@bancariosbraganca

Curta, Comente e Compartilhe.



(11) 94286.5522

**Campanha dos Bancários 2023**

### Conferência Nacional dos Bancários será em agosto

O Comando Nacional dos Bancários definiu uma data indicativa entre 4 a 6 de agosto para realizar a Conferência Nacional da categoria em São Paulo. As conferências estaduais e regionais devem ser realizadas em junho e julho, no mesmo período em que haverá a Consulta Nacional à categoria sobre as prioridades para o movimento sindical.

Também ficou definido que serão mantidas as mesas permanentes de negociação com os bancos sobre Igualdade de Oportunidades, Saúde e Segurança Bancária. O Comando também deliberou que as comissões de trabalhadores específicas de cada banco devem definir suas agendas de negociações permanentes e seus calendários de luta.

## CURSO CEA

**PARTICIPE**

O SEEB de Bragança Paulista e Região está com vagas abertas para curso CEA.

Início do curso: 03 a 28 de julho de 2023

**FAÇA A SUA INSCRIÇÃO PELO WHATSAPP (11) 94286-5522**

Bancário (a) sindicalizado tem desconto!

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE BRAGANÇA PAULISTA E REGIÃO APRESENTA

## FESTA DOS BANCÁRIOS 2023

EM BREVE MAIS INFORMAÇÕES.