



# Folha dos Bancários

202402

## COMANDO CONQUISTA AVANÇOS IMPORTANTES NA ÁREA DA SAÚDE

**Mesa bipartite de saúde foi o tema da primeira reunião entre o Comando Nacional e a Fenaban**

**N**o dia 23 de janeiro aconteceu a primeira reunião do ano entre o Comando Nacional dos Bancários e a Federação Nacional dos Bancos (Fenaban), a mesa bipartite de saúde teve avanços significativos com possibilidade de acordo em várias reivindicações.

O Comando Nacional iniciou a reunião cobrando garantias do aditivo da cláusula 61 da Convenção Coletiva de Trabalho, que trata a prevenção de conflitos, assédio moral no local de trabalho e nos canais de denúncias. A Fenaban se comprometeu a responder a proposta sobre fluxo, sigilo e medidas contra o assédio, como cursos para gestores e a criação de uma comissão bipartite para apuração das denúncias.

Outra reivindicação dos representantes dos trabalhadores é a criação de um canal de atendimento humanizado com um fluxo transparente e descomplicado, com informações do que fazer em caso de necessidade de afastamento. A Fenaban se comprometeu a apresentar uma proposta para ser debatida.

O movimento sindical cobrou ainda melhorias no Programa de Controle Médico em Saúde Ocupacio-



# Bora Ganhar Esse Jogo

nal (PCMSO), no relatório anual do PCMSO prevê uma discussão com a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), os representantes dos trabalhadores pedem acesso aos dados de afastamento para sugerir medidas antecipadas aos agravos da saúde do trabalhador.

A próxima reunião da mesa de saúde ficou agendada para 14 de março em São Paulo. O Comando Nacional se comprometeu a apresentar a pesquisa sobre saúde mental e uma proposta de código de conduta e protocolo para fluxo de combate ao assédio moral nos locais de trabalho.

### Conquista dos Bancários (as)

**Confira a data de pagamento da PLR**

**Bradesco - 19 de fevereiro**

**Mercantil - 20 de fevereiro**

**Safra - 23 de fevereiro**

**Santander - 29 de fevereiro**

**Banco do Brasil - 1º de março**

**Itaú - 1º de março**

**Caixa - Ainda não divulgou**

### CONFIRA A REGRA BÁSICA DA PLR

Pela Regra Básica, o bancário recebe 90% do salário-base, acrescido das verbas fixas de natureza salarial, mais o valor fixo de R\$ 3.194,80, com teto individual de R\$ 17.138,56. O valor total da regra básica tem como teto máximo 12,8% e mínimo 5% do lucro líquido. Se o valor total da "Regra Básica" da PLR for inferior a 5% do lucro líquido do banco, o valor individual deverá ser majorado até alcançar 2,2 salários do empregado, limitado a R\$ 37.704,79.

### PRAZO PARA PAGAMENTO

O prazo final para pagamento, definido na Convenção Coletiva (CCT) da categoria é 1º de março, exceto nos bancos públicos, que tem regras definidas em acordos específicos (Caixa até 31 de março e BB até 10 dias após a distribuição de dividendos aos acionistas).

## ■ Editorial

Olá Bancários (as),

Começamos 2024 com boas notícias! Em ano de campanha salarial, o Comando Nacional dos Bancários já iniciou as reuniões com a Fenaban com avanços importantes na área da saúde, um ponto muito favorável para a categoria. Em breve vamos divulgar o calendário das atividades, mantendo sempre nosso foco em mais emprego, saúde e condições dignas de trabalho.

Em andamento das atividades estamos com as eleições da Cassi e do Conselho de Administração da Caixa (CA) e convocamos os funcionários dos bancos públicos para participar e eleger representantes comprometidos com a luta sindical. Apoiamos Fabiana Uehara Procholdt para representante no Conselho de Administração da Caixa e a Chapa 'Cassi Para os Associados' (chapa 6 para o conselho deliberativo e a chapa 33 para o conselho fiscal). Todas as orientações de votação e informações sobre propostas estão em nosso site.



**Marcílio Barros**  
Presidente

## ■ Banco do Brasil

### CASSI: SINDICATO APOIA CHAPAS 6 E 33 PARA OS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL



O Sindicato apoia a Chapa 'Cassi Para os Associados' (chapa 6 para o conselho deliberativo e a chapa 33 para o conselho fiscal). As eleições da Cassi acontecem entre os dias 15 a 25 de março, e a participação dos associados é fundamental para eleger membros comprometidos com a defesa do plano de saúde.

Confira em nosso site os nomes dos integrantes da Chapa 6 e 33 e suas propostas.

## ■ CAIXA

### SINDICATO APOIA FABIANA UEHARA NAS ELEIÇÕES DO CA DA CAIXA

O Sindicato apoia a candidata Fabiana Uehara Procholdt para representante no Conselho de Administração da Caixa (CA/CAIXA).

As eleições acontecem entre os dias 26 a 29 de fevereiro, os empregados (as) da ativa vão poder eleger um representante comprometido com a luta da categoria. O Conselho de Administração é composto por oito membros, apenas um representa os trabalhadores.



A votação será pela intranet da Caixa. Para votar, basta que as empregadas e empregados acessem o site [eleicaoca.caixa.gov.br/siele](http://eleicaoca.caixa.gov.br/siele), e digitem 0002 para votar na Fabiana.

FOLHA DOS BANCÁRIOS – Informativo do Sindicato dos Bancários de Bragança Paulista e Região- Fundado em 1986 e filiado à FETECSP- CONTRAF CUT E CUT- [www.bancariosbraganca.com.br](http://www.bancariosbraganca.com.br). Sede: R. Cel Teófilo Leme, 811 – Centro – Bragança Paulista – Tel: (11) 4034.0893 Whatsapp: (11) 94286.5522 | Sub-sede: Rua Presidente Dutra, 183 – Centro - Atibaia – Tel: (11) 4412.2944. PRESIDENTE: Marcílio Barros | DIRETOR DE COMUNICAÇÃO: Anderson Vieira | Jornalista: Vanessa Cunha | Tiragem: 600 exemplares.

## ■ Santander

# SINDICATO PARTICIPA DO COLETIVO ESTADUAL DO SANTANDER

O Presidente Márcio Barros e o diretor Fernando Bassetto participaram da reunião online do Coletivo Estadual do Santander da FETEC CUT SP. O encontro aconteceu no dia 30 de janeiro, para debater a reestruturação da rede de agências do Santander e também para abordar a compensação de horas negativas não trabalhadas durante a pandemia, que teve o acordo prorrogado até 31 de março.

Na reunião a direção dos Sindicatos repassaram suas dúvidas e propostas que foram encaminhadas para a mesa de negociação entre o banco e a COE realizada no dia 6 de fevereiro. Batizado de Multicanalidade, esse processo de reestruturação impacta diretamente nas condições de trabalho e de saúde dos bancários (as). O Santander justifica que o cenário do sistema financeiro está sendo reconfigurado.



A COE cobrou respeito às cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) e apresentou diversos pontos de preocupação com as mudanças para os trabalhadores. O Santander garantiu que irá contratar 600 bancários para o cargo de GNS em todo o Brasil para atender as demandas na rede de

agências e irá oferecer cursos e treinamentos para os novos e os que já estão no atendimento aos segmentos Van Gogh e Empresas.

Uma nova reunião foi agendada para o dia 22 de fevereiro, quando o banco se comprometeu a responder a todas as reivindicações.

## ■ Itaú

# EMPREGO, SAÚDE E REMUNERAÇÃO SÃO PAUTAS DA COE COM O ITAÚ

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Itaú se reuniu com a direção do banco, no dia 24 de janeiro, para debater as pautas de emprego, saúde, remuneração com prioridade em definir agenda de reunião mensal para este ano.

### Emprego

A principal preocupação da comissão é o fechamento de agências e as consequentes demissões que afetaram os funcionários do banco. A comissão enfatizou a importância de preservar os postos de trabalho e garantir a estabilidade dos profissionais.

Outra reclamação apresentada foi sobre a desconexão do IUconecta dos trabalhadores afastados, o

que impede o envio dos documentos que precisam ser apresentados nessa fase.

### Saúde

Nos assuntos relacionados à saúde, os representantes dos trabalhadores cobraram o prosseguimento das negociações das cláusulas 61 e 87, da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). A primeira trata da prevenção de conflitos e assédio moral no local de trabalho e dos canais de denúncia. Já a segunda, aborda as formas de acompanhamento das metas por parte dos bancos.

Outra reclamação apresentada foi sobre as clínicas médicas do Programa de Controle Médico em Saúde

Ocupacional (PCMSO) do Itaú.

### Diversidade

A COE ainda cobrou uma discussão periódica para avançar nessas questões sobre diversidade.

### ACT CCV

O banco Itaú apresentou uma proposta de atualização da Comissão de Conciliação Voluntária (CCV), criada em 2002. A CCV é um fórum tripartite que reúne funcionários, representantes do Sindicato e do banco para discutir e tentar resolver pendências trabalhistas antes de recorrer à Justiça.

A próxima reunião ficou agendada para o dia 28 de fevereiro.

# ALÔ BANCÁRIO (A)

## VOCÊ CONHECE O NOSSO TRABALHO?



### SINDICATO E VOCÊ JUNTOS

O Sindicato dos Bancários de Bragança Paulista e Região representa os trabalhadores (as) do ramo financeiro. Nosso papel é organizar a classe trabalhadora, defender seus direitos, benefícios e salário.

### REPRESENTATIVIDADE

O Sindicato atua em várias vertentes como:

- Participação nas negociações coletivas;
- Manutenção dos direitos e reajustes salariais;
- Fiscalização das condições de trabalho e saúde da categoria;
- Representante legítimo da categoria bancária.

### AGORA FICOU MAIS PRÁTICO E ÁGIL SE ASSOCIAR AO SINDICATO!



**Com o novo formulário totalmente digital você informa seus dados, informações profissionais e faz a confirmação da sua solicitação.**

**Essas informações são fundamentais para que possamos dar andamento ao processo de associação.**

Acesse: 

[www.bancariosbraganca.com.br/sindicular/](http://www.bancariosbraganca.com.br/sindicular/)

**JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!**

### ■ Bradesco Bradesco anuncia reestruturação

O Bradesco registrou lucro líquido de R\$16,3 bilhões, marcando uma queda de 21,2% em relação ao ano anterior. A holding Bradesco encerrou o quarto trimestre com 86.222 funcionários, com fechamento de 2.159 postos de trabalho em 12 meses e abertura de 120 no trimestre.

A direção do Bradesco utilizou a queda no rendimento na comparação com o ano anterior, como justificativa para anunciar uma reestruturação. A ação também despertou críticas por sua falta de diálogo prévio com a representação dos trabalhadores. A preocupação com o impacto dessas mudanças na qualidade do emprego e na relação com os clientes é um ponto crucial a ser considerado em meio aos planos estratégicos do banco.

### ATENDIMENTO NA ÁREA DA SAÚDE E JURÍDICO

*Precisou? O Sindicato te ajuda! Os bancários (as) podem agendar um horário para tirar as suas dúvidas e ser orientado sobre saúde e condições de trabalho. Também temos à disposição profissionais jurídicos especializados em direito trabalhista, previdenciário e civil.*



(11) 94286.5522