



# FOLHA DOS BANCÁRIOS

Informativo do Sindicato dos Bancários de Bragança Paulista e Região

## 8 DE MARÇO: RESISTÊNCIA, DIREITOS E RESPEITO ÀS MULHERES



No Dia Internacional da Mulher, celebrado em 8 de março, o Sindicato dos Bancários de Bragança Paulista e Região presta uma homenagem a todas as mulheres bancárias que, com dedicação, competência e coragem, constroem diariamente a história da categoria e fortalecem a luta por direitos, igualdade e respeito.

A data, oficializada pela Organização das Nações Unidas (ONU), simboliza a trajetória de mobilização das mulheres por melhores condições de trabalho, equidade salarial, participação nos espaços de decisão e pelo fim de todas as formas de violência e discriminação.

Ao longo dos anos, a organização sindical garantiu avanços importantes para as mulheres na categoria bancária, entre eles:

- *Igualdade de oportunidades e combate à discriminação;*
- *Licença-maternidade ampliada;*
- *Estabilidade provisória no emprego durante a gestação;*
- *Intervalo para amamentação;*
- *Combate ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho;*
- *Cláusulas específicas na Convenção Coletiva voltadas à proteção da mulher.*



## VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER É CRIME

O Brasil conta com uma importante ferramenta de proteção: a Lei Maria da Penha (Lei nº 11.340/2006), que criou mecanismos para coibir e prevenir a violência doméstica e familiar contra a mulher, garantindo medidas protetivas e punição aos agressores.

Em casos de violência, a denúncia é fundamental. O canal nacional de atendimento à mulher é o Disque 180, que funciona 24 horas por dia, gratuitamente e de forma confidencial. Em situações de emergência, a orientação é ligar 190 (Polícia Militar).

## EMPREGADOS APOIAM CANDIDATURA DE FABIANA UEHARA PARA O CA DA CAIXA

O Sindicato declara apoio à candidatura de Fabiana Uehara para representar os trabalhadores no Conselho de Administração da Caixa Econômica Federal. A votação do primeiro turno acontece de 4 a 6 de março, e todas as empregadas e empregados da ativa podem votar.

O Conselho é o órgão máximo de governança do banco, onde são tomadas decisões que impactam diretamente as condições de trabalho, metas, estrutura das unidades e os rumos estratégicos da Caixa.

Durante seu mandato, Fabi levou ao Conselho pautas fundamentais como a defesa da Caixa 100% pública, Saúde Caixa, contratações, metas, fechamento de unidades e melhorias nas condições de trabalho, sempre com base na escuta dos empregados.

ELEIÇÃO CA - 4 A 6/3/26

**A FABI**  
*me representa!*

**JÚLIO**  
DIRETOR  
SEEB BRAGANÇA  
PAULISTA E REGIÃO

*Vote 0001*

**FABI UEHARA**  
NOSSA VOZ NO CA

@fabiproscholdt

## BANCO DO BRASIL

### SINDICATO APOIA AS CHAPAS 2 E 55 PARA ELEIÇÃO DA CASSI



O Sindicato manifesta apoio às chapas 2 e 55 nas eleições da Caixa de Assistência dos Funcionários do Banco do Brasil (Cassi), que representam a defesa dos associados, transparência na gestão e o fortalecimento de uma Cassi sustentável e de qualidade.

A votação acontece de 13 a 23 de março, quando serão eleitos representantes para a Diretoria de Risco Populacional, Saúde e Rede de Atendimento, além dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

Mais informações estão disponíveis no hotsite Eleições 2026. Dúvidas podem ser enviadas para [comissaoeleitoral2026@cassi.com.br](mailto:comissaoeleitoral2026@cassi.com.br).

## ITAÚ

### ITAÚ GANHA R\$ 46,8 BI E MANTÉM FECHAMENTO DE AGÊNCIAS



O Itaú Unibanco registrou lucro líquido gerencial de R\$ 46,830 bilhões em 2025, alta de 13,1% em relação a 2024, com rentabilidade (ROE) de 24,6%. O resultado foi impulsionado pela margem financeira com clientes (+12,1%), pelo crescimento das receitas com serviços e seguros (+6,3%) e pela expansão da carteira de crédito, que chegou a R\$ 1,491 trilhão.

Apesar do lucro bilionário e da base superior a 100 milhões de clientes, o banco fechou 3.535 postos de trabalho em doze meses e encerrou 319 agências físicas, mantendo 82.693 empregados no país ao final de 2025. Diante desse cenário, o Sindicato cobra a suspensão das demissões e do fechamento de unidades, a abertura de novas contratações e melhores condições de trabalho, reforçando que lucro recorde precisa ser acompanhado de responsabilidade social e valorização dos trabalhadores.

## **COE DO SANTANDER EXIGE TRANSPARÊNCIA EM DEBATE SOBRE DIVERSIDADE E SEGURANÇA**

A Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Banco Santander Brasil se reuniu no dia 28 de janeiro com a direção do banco para discutir Diversidade e Segurança Bancária. Na pauta da diversidade, o banco apresentou ações de letramento e formação, mas os representantes dos trabalhadores cobraram mais transparência, especialmente na divulgação dos dados do Censo Diversidade e dos números sobre a participação de empregados negros nos diferentes cargos e áreas. A COE também reivindicou acesso às cartilhas e materiais citados pela empresa, reforçando a necessidade de enfrentar as desigualdades salariais ainda existentes. Ficou definido que a mesa será retomada após a conclusão e divulgação do Censo Diversidade 2025.

Na pauta de segurança, o banco informou que não houve registros de sequestros em 2025 e que os casos de roubo ocorreram, em sua maioria, na modalidade qualificada, geralmente durante a madrugada. Segundo o Santander, 100% dos funcionários receberam capacitação na área e houve redução de 99% nas perdas relacionadas às ocorrências. A COE seguirá acompanhando o tema para garantir condições seguras de trabalho para todos os bancários.

---

## **BRADESCO**

### **BRADESCO FATURA R\$ 24,6 BI E CORTA 2 MIL EMPREGOS EM 2025**

O Banco Bradesco encerrou 2025 com lucro líquido recorrente de R\$ 24,652 bilhões, alta de 26,1% sobre 2024, e ROE de 14,8%, impulsionado pelas margens financeiras, receitas de serviços e expansão da carteira de crédito, que alcançou R\$ 1,089 trilhão.

Apesar do desempenho financeiro, o banco fechou 1.927 postos de trabalho, encerrou 296 agências, 1.098 postos de atendimento e 4 unidades de negócios, enquanto a base de clientes cresceu em 1,4 milhão, atingindo 110,5 milhões de clientes, aumentando a pressão sobre os trabalhadores e intensificando metas e sobrecarga.

Para a Comissão de Organização dos Empregados (COE) do Bradesco, os números evidenciam uma contradição entre os lucros bilionários e a política de enxugamento da estrutura e do quadro de pessoal. O Sindicato continua acompanhando de perto a atuação do banco, reforçando que lucro não pode significar demissão, fechamento de agências ou precarização do serviço.

## **GOVERNO PLANEJA LEVAR PROJETO 6X1 EM REGIME DE URGÊNCIA**



O governo federal prepara um pedido para que o Congresso Nacional coloque em regime de urgência constitucional a discussão sobre o fim da jornada 6x1 – seis dias de trabalho seguidos de apenas um de descanso. Em dezembro, a CCJ do Senado aprovou a PEC 148/2015, de autoria do senador Paulo Paim (PT-RS) e relatoria do senador Rogério Carvalho (PT-SE), que prevê a redução progressiva da jornada até 36 horas semanais, garantindo dois dias de descanso remunerado. A proposta ainda precisa passar pelo plenário do Senado em dois turnos antes de seguir para a Câmara dos Deputados.

O fim da escala 6x1, sem redução salarial, é uma luta histórica do movimento sindical, já que essa jornada compromete a qualidade de vida e o convívio familiar. Experiências no Brasil e no exterior demonstram que a redução da jornada traz ganhos de produtividade e impactos positivos na saúde física e mental dos trabalhadores. O avanço da pauta no parlamento também reflete a pressão da população, que reconhece que a jornada de 44 horas semanais é excessiva.

A presidenta da Contraf-CUT, Juvandira Moreira, lembrou que a categoria bancária, que conquistou a jornada 5x2 em 1957, apoia a campanha em solidariedade às demais categorias.

## CONECTADOS

Em um mundo cada vez mais conectado, o Sindicato dos Bancários tem investido na presença digital nas redes sociais para levar informações rápidas, confiáveis e relevantes sobre direitos, negociações e campanhas da categoria. Mesmo diante da correria do dia a dia, é essencial que os bancários acompanhem essas notícias para se manterem informados sobre pautas que impactam diretamente sua vida profissional e pessoal.

## SINDICATO E VOCÊ

O trabalho do Sindicato vai muito além da comunicação: envolve lutas históricas por direitos trabalhistas, negociações com os bancos e defesa das condições de trabalho. Acompanhar as notícias é uma forma de se engajar nas campanhas, entender os avanços conquistados e se preparar para novas mobilizações.

## ENTRE EM CONTATO

Mais do que acompanhar notícias, os bancários têm a oportunidade de interagir, esclarecer dúvidas e fortalecer a unidade da categoria, garantindo que os direitos conquistados sejam preservados e que novas conquistas sejam alcançadas.



/sindbraganca



@bancariosbraganca



@bancariosbraga



(11) 94286.5522

## VÍDEO SEMANAL TRAZ AS PRINCIPAIS NOTÍCIAS

O Sindicato dos Bancários lançou o Panorama Bancário, programa semanal em vídeo no Instagram que traz as principais notícias e informações da semana para a categoria. Com linguagem dinâmica e acessível, o programa aproxima os trabalhadores das conquistas, mobilizações e decisões importantes, permitindo que todos fiquem informados e engajados. Os vídeos podem ser assistidos a qualquer momento, tornando a informação ágil, interativa e sempre próxima dos bancários.

